



Iktatószám: *h042/217/START*

MEGÁLLAPODÁS A MÁV-START Zrt Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

1. A MÁV-START Zrt. kollektív szerződésének 69/A.§-a az alábbiakra változik:

Alanyi jogon járó béren kívüli javadalmazás 69/A.§

- „Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, **2017. évben nettó 92 900 Ft** értékben SZÉP Kártya vendéglátás alszámla juttatásra jogosult. Ha a munkavállaló nem rendelkezik OTP, vagy K&H, vagy MKB SZÉP kártyával, a jogosultság feltétele, hogy a SZÉP Kártya igénylési lapot legkésőbb 2017. december 10. napjáig leadja a Humánszolgáltató ügyfélszolgálatán.*
- Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya év közben létesül vagy szűnik meg, a munkavállaló a jogosultság időtartamára eső naptári napok arányában, részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében pedig a munkaidő arányában jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.*
- Az alszámlára utalás évente négy alkalommal, a jogalapot biztosító naptári negyedév leteltét követően, a IV. negyedévre vonatkozóan legkésőbb december 15. napjáig történik.*
- Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a teljes naptári évben a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót nettó 20.000 Ft értékben illeti meg a SZÉP Kártya vendéglátás*

juttatás, melynek utalására november hónapban kerül sor. Ebben az esetben azonban a munkavállaló nem jogosult a 72.§ szerinti választható béren kívüli javadalmazás keretösszegére.

5. Amennyiben a munkavállaló a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot nem a teljes naptári évben veszi igénybe, akkor a 4. pont szerinti javadalmazásra csak naptári napokra időarányosan jogosult.
Ebben az esetben azonban a naptári év többi - a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadsággal nem érintett - részére a 72.§-ban foglaltak szerint a munkavállaló jogosult választható béren kívüli javadalmazás időarányosan számított keretösszegére.
6. Amennyiben a munkavállaló a 4-5. pontban nem említett fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, akkor fizetés nélküli szabadság első napjától nem jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.
7. A munkavállaló a próbaidő időtartamára is jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.
8. A MÁV-ÉVEK programban részt vevő munkavállalót a program első 90 napja alatt illeti meg az 1. pont szerinti juttatás. Amennyiben a munkavállaló a MÁV-ÉVEK program előtt a MÁV-ESÉLY programban vett részt, a juttatást a MÁV-ESÉLY programban ténylegesen eltöltött hónapokra kifizetett juttatással csökkenteni kell.”

2. A MÁV-START Zrt. kollektív szerződésének 72.§-a a következőkre változik:

Választható béren kívüli javadalmazások (VBKJ)

72.§

1. A felhasználható keret összege a **2017. évben bruttó 271.400 Ft/fő.**
2. A VBKJ rendszer elemei és kifizetési gyakorisága:

A rendszer elemei	A kifizetési gyakoriság
1. Lakáscélú támogatás	Igény szerinti támogatás
2. Óvodai, bölcsődei szolgáltatás és ellátás	Igény szerint, számla alapján
3. Sportrendezvényre szóló belépő, bérlet	Igény szerint, számla alapján
4. Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	Igény szerint, számla alapján

5. Készpénz- az Szja tv. 71.§ (6) bekezdés e) pont szerinti éves keretösszegét meg nem haladó része	Havonta
6. Széchenyi Pihenő Kártya – szabadidő alszámla	Negyedévente
7. Széchenyi Pihenő Kártya – szálláshely alszámla	Évente egyszer (V. vagy IX. hónapban)
8. Széchenyi Pihenő Kártya – vendéglátás alszámla	Negyedévente
9. Önkéntes egészségpénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
10. Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
11. Önkéntes önszegélyező pénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
12. Étkezési Erzsébet utalvány	Negyedévente
13. Iskolai Erzsébet utalvány	Évente egyszer (VII. hónapban)
14. Közlekedési hozzájárulás (kizárólag helyi utazásra szolgáló bérlet)	Igény szerint, számla alapján

3. A választható béren kívüli javadalmazások rendszerének részletes szabályait, az egyes elemek igénybevételének feltételeit a munkáltató évente, a szakszervezetek egyetértésével kiadott utasításban szabályozza.
4. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadságot igénybevevőknek az év végi elszámoláskor vissza kell fizetniük a keretösszegnek időarányosan a fizetés nélküli szabadság időtartamára eső felhasznált hányadát. Ha a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ez a munkavállaló keretösszegét nem csökkenti.
5. A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállalók esetében, az év végi elszámoláskor a keretösszeg 91. naptól kezdődő betegállományban töltött időtartamára eső felhasznált hányadát vissza kell fizetniük. Ez a rendelkezés nem vonatkozik azon munkavállalókra, akik üzemi baleset miatt kerültek keresőképtelen állományba.
6. Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a VBKJ-ra való jogosultság számításánál ezek összeszámított időtartamából a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.
Az e pontban foglalt alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – jogosult eltérni.

7. A MÁV-ÉVEK programban részt vevő munkavállalót a program első 90 napja alatt illeti meg a VBKJ juttatás. Amennyiben a munkavállaló a MÁV-ÉVEK program előtt a MÁV-ESÉLY programban vett részt, a juttatást a MÁV-ESÉLY programban ténylegesen eltöltött hónapokra kifizetett juttatással csökkenteni kell.

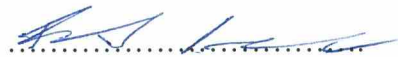
II. A jelen megállapodás 2017. január 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Budapest, 2017. január

A szakszervezetek részéről:

.....

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

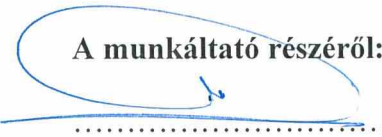
.....

Vasutasok Szakszervezete

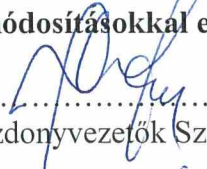
.....

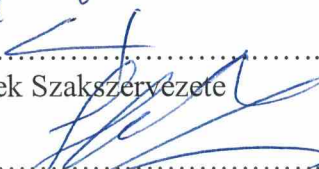
VDSZSZ Szolidaritás

A munkáltató részéről:

.....
MÁV-START Zrt.

A módosításokkal egyetért:

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....
Gépészek Szakszervezete

.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete