



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

**A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére**

Iktatószám: 9481-
1/2020/MAV

másolatban:

**a MÁV Zrt. konszolidációs körébe bevont
gazdasági társaságok vezérigazgatója /
ügyvezetője részére**

Tisztelt Vezető Kollégák!

Magyarország Kormánya a 40/2020. (III.11.) Korm. rendelet 1. §-ában – figyelemmel a COVID-19 koronavírus-járványra – 2020. március 11. (szerda) 15.00 órától a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében, Magyarország egészére vonatkozóan veszélyhelyzetet hirdetett ki.

Ezzel összhangban, valamint a kiemelt közszolgáltatási feladatok zavartalan ellátása érdekében - azonnali hatállyal, visszavonásig terjedően - az alábbi intézkedések megtételét és azokról az érintett munkavállalók tájékoztatását rendelem el:

A legfontosabb munkáltatói kötelezettségek:

- Nem engedélyezhető a munkavállalók részvételének elrendelése 100 főnél nagyobb külső szervezésű rendezvényeken (kiállítás, konferencia, továbbképzés stb.).
- Nem szervezhető 100 főnél több személy részvételével saját rendezvény.
- Mindenképpen el kell kerülni, hogy zárt helyiségben egyszerre 40 főnél több személy tartózkodjon, illetve mellőzni kell az egyéb, munkavégzéshez nem kapcsolódó munkahelyi események (pl.: névnap) megtartását.
- A mellőzhetetlen személyes egyeztetések kivételével a megbeszéléseket videó-, vagy konferenciahívás által, vagy Skype-on kell megvalósítani. Fokozottan kerülni kell a külföldi partnerekkel tartandó személyes találkozást.
- Külföldön tartott rendezvényen (tárgyalás, továbbképzés) a munkavállaló részvételének engedélyezése vagy rendezvény szervezése kizárólag Elnök-vezérigazgató előzetes írásbeli jóváhagyásával történhet. Az utazáshoz szükséges szolgálati szabadjegyek igénylése ezen írásbeli engedély birtokában lehetséges.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

- A munkáltatói jogkört gyakorló vezetők kötelesek együttműködni abban, hogy az irányításuk alá tartozó munkavállalók a rendelkezésre álló kommunikációs csatornákon folyamatosan megkapják a szükséges munkáltatói tájékoztatásokat, rendelkezéseket. A jogkörgyakorlók kötelesek folyamatosan nyomon követni az irányításuk alá tartozó munkavállalók egészségi és keresőképes állapotával rendelkezésre álló információkat, és ezekről folyamatosan tájékoztatni a felettes vezetőket.
- A munkáltatói jogkört gyakorló a munkavállaló vírusfertőzés kitétségére vonatkozó tájékoztatása esetén köteles rögzíteni a bejelentés időpontját, az érintett munkavállaló nevét és törzsszámát, a munkavállaló kitétségével összefüggő érdemi adatokat (pl. külföldi – magáncélú is – utazásának helyszíne és időpontja egybeesik-e az NNI által veszélyeztetettként megjelölt országgal, illetve ezen országokból érkező személlyel történő közvetlen érintkezés tényére vonatkozó adatokat). Rögzíteni kell továbbá a munkáltató által megtett, illetve a munkavállalóval közölt intézkedéseket.

A legfontosabb munkavállalói kötelezettségek:

- A kialakult helyzet eredményes kezeléséhez és vasúti közszolgáltatás zavartalan biztosításához elengedhetetlen a munkavállalók folyamatos és fokozott együttműködése a munkáltatóval.
- Minden munkavállalónak, minden körülmények között tiszteletben kell tartania és alkalmaznia kell a veszélyhelyzettel kapcsolatban a hazai jogszabályokat, valamint a nemzeti és nemzetközi hatóságok által kiadott irányelveket, iránymutatásokat és korlátozásokat.
- A munkavállalók maradéktalanul tartsák be a közegészségügyi hatóságok által ajánlott higiéniai szabályokat, különös tekintettel a kézfertőtlenítésre. (www.koronavirus.gov.hu)
- A munkavállalók kötelezettsége, hogy a rendelkezésükre bocsátott, illetve az egyébként kihelyezett fertőtlenítő szerekkel és védőeszközökkel felelősen gazdálkodjanak és tegyenek meg minden tőlük telhetőt ezek eltulajdonítása ellen.
- A munkavállalók megbetegedésük esetén felelős magatartást tanúsítsanak, egyeztessenek házi orvosukkal és bármely fertőző betegség esetén ne veszélyeztessék a munkatársaik egészségét.
- Megbetegedése, keresőképtelenné válása esetén a munkavállaló köteles ezt haladéktalanul a rendelkezésre álló csatornákon (telefon, e-mail stb.) bejelenteni a munkáltatónak.
- Ha a munkavállaló vagy a vele közös háztartásban élő hozzátartozója olyan külföldi országból tér haza, amely vonatkozásában a mindenkor hatályos rendelkezések alapján beutazási tilalom van elrendelve (jelenleg: Kína, Dél-Korea, Olaszország, Irán) és erre tekintettel a magyar hatóságok a tünetmentessége mellett is elrendelték az otthoni elkülönítését, akkor erről a körülményről a munkavállaló köteles haladéktalanul értesíteni a munkáltatót, a rendelkezésre álló csatornákon. (Mivel ez esetben a munkavállaló

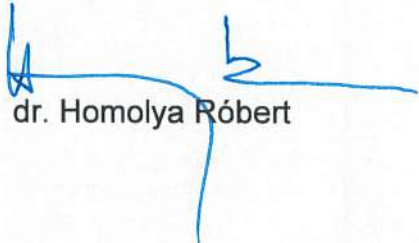
keresőképtelennek minősül és táppénzre jogosult, az elkülönítést elrendelő hatósági határozatot utóbb mutatja be a munkáltatónak.)

- Amennyiben a munkavállaló nem beutazási tilalommal érintett külföldi országból érkezett haza, akkor - az újbóli munkába állását megelőzően - köteles munkáltatói jogkörgyakorlójával a rendelkezésre álló csatornákon felvenni a kapcsolatot a munkavégzése megkezdése vonatkozásában.
- Fel kell hívni a munkavállalók figyelmét a tájékoztatási és együttműködési kötelezettségük teljesítésére, ennek szándékos elmulasztása munkajogi szankcióval járhat.
- Szükséges azt is nyomatékosítani a munkavállalók számára, hogy a külföldre történő magán utazásaik előtt mérlegeljék, elutazásuk a járványügyi helyzet függvényében átmenetileg akadályozhatja a hazaérkezésüket követően a munkájuk felvételét.
- A munkáltató folyamatos kapcsolatban van a vasútegészségügyi szervezettel. A munkavállaló azonban a foglalkozásegészségügyi vizsgálatokon csak egészségesen, munkára képes állapotban vehet részt.

Kérem fentiek maradéktalan betartását, betartatását és ellenőrzését!

Budapest, 2020.03.12.

Üdvözlettel:



dr. Homolya Róbert