



...../2016/MAV.

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A 2016. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL**

**2016. február**

*Handwritten signature and date:*  
2016.02.08.

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

### ***A Megállapodás személyi hatálya:***

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KFV Kft., MÁV Vagon Kft.) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

Az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört a bérintézkedés konkrét részletszabályai határozzák meg az alábbiakban.

### ***I. Alapbéremelés***

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2016. január 1-jére visszamenőleges hatállyal 2,2%-os alapbéremelést hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

#### ***Az alapbéremelés vetítési alapja:***

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2016. január 01. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

#### ***Az alapbéremelés személyi hatálya:***

Alapbéremelésre jogosult a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. január 1-jén és a jelen megállapodás hatályba lépése hónapjának utolsó napján is statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló 2016. január 1. napján érvényes alapbére ne haladja meg a 450.000 Ft-ot, illetve – amennyiben az adott munkáltatónál működik a MÁV Munkaköri besorolási rendszer – a munkavállaló munkaköre besorolása szerint a 6-17 munkaköri kategóriákba tartozzon.

(Az alapbér nagyságára vonatkozó feltételt részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidő mértékének arányában kell alkalmazni.)

#### ***További jogosultsági feltételek:***

- Azon munkavállalók esetében, akik 2016. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a január 1-jén érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani valamint ennek figyelembe vételével a munkakörváltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételt meg kell állapítani.

- Azon munkavállaló esetében, aki 2016. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2016. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2016. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2016. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- A mozdonyvezető, motorvonatvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbéremelés a hatályos tarifátábla 2,2%-os mértékkel történő megemelésével valósul meg. Egyebekben a felek a tarifarendszer felmondásának jogáról 2016. december 31. napjáig lemondanak.

## ***II. Egyszeri kifizetés:***

A Munkáltató a keresetek további növelése érdekében 2016-ban két alkalommal (a június, illetve a november hónapra járó munkabérek kifizetésével egyidejűleg) esetenként bruttó 25.000 Ft egyszeri kifizetést biztosít.

### ***Az egyszeri kifizetés személyi hatálya:***

Az egyszeri kifizetésre jogosult a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. január 1-jén és az adott kifizetés napján is statisztikai állományban fennáll vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

Az egyszeri kifizetésre való jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló 2016. január 1. napján érvényes alapbére ne haladja meg a 450.000 Ft-ot, illetve – amennyiben az adott munkáltatónál működik a MÁV Munkaköri besorolási rendszer – a munkavállaló munkaköre besorolása szerint a 6-17 munkaköri kategóriákba tartozzon.

(Az alapbér nagyságára vonatkozó feltételt, illetve az egyszeri kifizetés összegét részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidő mértékének arányában kell alkalmazni, illetve meghatározni.)

## ***III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:***

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. január 1. napján és az adott tárgyhónap utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2016. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke 2016. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének összesen 2,5%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os,
- a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a jelen megállapodás alapján járó további 0,5%

mértékekből tevődik össze.

**Budapest, 2016. február .....**

**Szakszervezetek:**

Vasutasok Szakszervezete

VDSzSz Szolidaritás

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

*A Megállapodás tartalmával egyetért:*

Mozdonyvezetők Szakszervezet

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Gépészek Szakszervezete

**Munkáltatók:**

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.