

## **Foglalkoztatási megállapodás (Munkáltatói tervezet 01.23.)**

amely létrejött **egyrésztől**

**a MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.) **mint Munkáltató** - továbbiakban: Munkáltató -

**másrésztől**

**a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél képviselettel rendelkező szakszervezetek** – a továbbiakban együttesen Felek – között alulírott helyen és időben a mozdonyvezető munkakörű munkavállalók foglalkoztatását érintő kérdések rendezése tárgyában az alábbi tartalommal:

Felek egyetértenek abban, hogy kölcsönösen érdekeltek a mozdonyvezetők foglalkoztatási biztonságának hosszú távú megőrzésében és egyidejűleg a társaság működéséhez szükséges mozdonyvezetői munkaidő alap gazdaságos biztosításában, e körben fokozottan érvényesítik a felek együttműködési kötelezettségét.

### **1. A munkáltatónál keletkező létszámtöbblet, foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére vonatkozó intézkedési eszközök, eljárási rend:**

A felek megállapodnak abban, hogy a mozdonyvezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat érintő, a munkáltató működésével összefüggő **foglalkoztatási krízishelyzetet, a mozdonyvezetői munkakörű munkavállalók oldalán felmerülő létszámtöbbletet elsődlegesen az alábbi foglalkoztatáspolitikai eszközökkel kezelik:**

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél mozdonyvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a jelen megállapodás hatálya alatt létszámleépítés, átszervezés jogcímén munkáltatói rendes felmondással nem szünteti meg.

A felek rögzítik, hogy a foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére az alábbi foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket alkalmazzák:

1. A munkáltató vállalja, hogy a munkáltató területén eltérően jelentkező feladatmennyiség, létszámgény kezelésére elsődlegesen feladatátcsoportosítást, átirányítást, belföldi kiküldetést, a munkavállalók feladatjelentkezéshez kapcsolódó képzését alkalmazza. A felek rögzítik, hogy a munkáltató a jelen pontban rögzített intézkedéseket a gazdasági érdekei figyelembe vételével alkalmazza.
2. A felek a foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére alkalmasnak tekintik a részmunkaidős foglalkoztatást, a munkaszerződés módosítást, a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatást, a nyugdíjazási lehetőségeket.
3. A felek rögzítik, hogy a munkáltató jogosult az Mt. 150.§ (2). bekezdése szerint a munkaszerződésben rögzített munkaidőhöz képest csökkentett napi munkaidőben történő foglalkoztatást egyoldalú intézkedéssel elrendelni. A munkáltató a rövidebb munkaidő elrendelésére a KSZ. 32.§. (2) bekezdése rendelkezéseit alkalmazza.

### **2. Az 55. életévét betöltött, egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők továbbfoglalkoztatására vonatkozó szabályok:**

1. Az 55. életévét betöltött mozdonyvezetőknek végleges munkaköri orvosi alkalmatlanság esetén (kivéve rokkantság) a munkáltató köteles más munkakört felajánlani.
2. A felajánlott munkakör betöltéséhez szükséges képesítés (és vizsga) megszerzését a munkáltató biztosítja, és vállalja annak költségeit.
3. Az egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők számára felajánlható munkakörök listáját ezen megállapodás melléklete tartalmazza.

A munkaköröket a megállapodást aláíró felek évente felülvizsgálják, szükség esetén módosítják.

4. Munkáltató vállalja, hogy a mellékletben szereplő munkakörök üres pozícióira csak akkor keres más munkaerőt, ha az egészségügyi okból a munkakörök betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők köréből a pozíció betöltése nem lehetséges.
5. Munkáltató vállalja, hogy az 55. életévüket betöltött, egészségügyi okból a munkakörök ellátására véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők számára segítséget nyújt a MÁV Csoporton belüli elhelyezkedés érdekében.
6. Az 1. pont szerint más munkakörben foglalkoztatott mozdonyvezető a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződése szerint bérkiegészítésre jogosult.
7. A Munkáltató kidolgozza a más munkakörben foglalkoztatás szabályait, nyilvántartását, és 2012. 01. 01-től a más munkakörben foglalkoztatás gondoskodó intézményrendszerét működteti.

### **3. Zárórendelkezések:**

Jelen megállapodás 2012. február hó 01. napjától 2012. december 31. napjáig, határozott időtartamra jön létre. A felmondására a KSZ felmondási szabályait kell alkalmazni.

A felek kinyilatkozzák, hogy jelen megállapodást kollektív erejű megállapodásnak tekintik.

Megállapodó felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt a megállapodást helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2012.január hó .... napján

**Mozdonyvezetők Szakszervezete**

**MÁV-TRAKCIÓ Zrt.**

**Vasutasok Szakszervezete**

**Gépészek Szakszervezete**

**Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége**

**Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete (Szolidaritás)**

**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**