



HUMÁN

Iktatószám: Gy. 4- 93 /2011/2.

Munkáltatói javaslat a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződésének módosításához:

Új 50/A § életbeléptetése:

***„A napi munkavégzés során használt típus- vagy vonalismereti vizsgát teljesítő munkavállalók motivációja
50/A. §***

Motivációs jutalomban kell részesíteni azon vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalókat, akik az időszakos vizsgán a számukra releváns típus– vagy vonalismereti vizsgákat teljesítik.

Releváns ismeretnek kell tekinteni azon járműtípusokat/vonalakat, melyeken a munkavállaló a vizsgát megelőző 24 hónapban legalább egy szolgálatot teljesített.

A motivációs jutalom mértéke az alapbér 1 %-a, melynek kifizetésére havonta az alapbér-kifizetéssel együtt kerül sor.

A motivációs jutalom nem illeti meg azt a munkavállalót, aki az időszakos vizsgán a számára releváns típus– vagy vonalismereti vizsgák közül legalább egyet nem teljesít.”

Budapest, 2012. január 6.

Szűcs Lajos
Humán igazgató