

TÁJÉKOZTATÓ

a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. mozdonyvezetői részére a 2012-re várható foglalkoztatási és bérhelyzetről, és a MOSZ érdekvédelmi törekvéseiről

Mint ismeretes, a parlament új Munka törvénykönyvet (Mt.) fogadott el, amely a munkavállalókra nézve az eddigieknél jóval kedvezőtlenebb szabályokat tartalmaz.

A gazdasági válság nem enyhül, hanem mélyül hazánkban, ami részben a költségvetési elvonások, részben a stagnáló, vagy csökkenő piaci megrendelések útján rontja a vasútállalatok működésének gazdasági feltételeit.

Az elfogadott nyugdíjtörvény módosítások, a kb. 10 évvel későbbi nyugdíjba vonulási lehetőség és a szigorodó pályaalakalmassági követelmények miatt romlottak a mozdonyvezetők szakmában maradási esélyei, és megnőtt a munkanélkülivé válás kockázata.

A MÁV-Csoporton belül eldöntött átszervezési szándék, hogy a mozdonyvezetőket átveszi a MÁV-START Zrt.

Az amúgy sem könnyű helyzetet nehezíti, hogy a sztrájk törvény módosításával megnehezítették a hatékony érdekvédelmi fellépést, és az új Mt. a szakszervezetek működési feltételeit is lerontja az eddigiekhez képest.

Ebben a gazdasági környezetben kell kitűzni az érdekvédelmi céljainkat, és szerveznünk a mozdonyvezetői érdekvédelmet.

Mindenekelőtt biztosítjuk a mozdonyvezető kollégákat arról, hogy nem menekülési stratégiát választunk, hanem szembenézünk és megküzdünk a nehézségekkel. Ezt szolgálja a mozdonyvezetők foglalkoztatását és bérezését érintő tárgyalási javaslatunk, amelyet a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. vezetőinek átadtunk (mellékelve).

2011-ben a sorozatos sztrájkbejelentésekkel és ezek bírósági eljárásaival megfelelő tapasztalatokat szereztünk a jogszerű sztrájk megtartásának lehetőségeiről, és dolgozunk egy új sztrájkstratégia elfogadásán.

Dolgozunk a sztrájkon kívüli új nyomásgyakorlási, kikényszerítési módszereken.

Kidolgozzuk, és 2011. áprilisában Rendkívüli Kongresszuson elfogadjuk a szakszervezetünk új működési modelljét. Ennek keretében erősíteni kívánjuk a mozdonyvezetők egyéni védelmét.

Le kell szögezni, hogy 2012. július 1-ig érdemben nem romolhatnak és nem is romlanak a mozdonyvezetők bérezési és foglalkoztatási körülményei.

Az új Mt. előírásai csak 2012. július 1-től lépnek hatályba.

A megfelelő jogi előkészítő lépések hiányában nem reális, hogy a mozdonyvezetők START-ba szervezése július 1-je előtt megtörténjen. Addig a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-nél érvényben lévő határozatlan idejű Kollektív Szerződés (KSZ) hatálya alatt dolgoznak akkor is, ha azt nem sikerülne módosítani.

A mozdonyvezetőket védő foglalkoztatási megállapodás 2011. év végén lejár, de a legalább 2012. június 30-ig történő meghosszabbítása kikényszeríthető.

Az adó és járulékszabályok változásának hatására a mozdonyvezetői nettó keresetek átlagosan 2,5%-al nőnek januártól, ezért a reálkereset megőrzését kikényszeríthetőnek tartjuk.

2012. januártól tárgyalásokat kezdünk a MÁV-START Zrt-ben történő foglalkoztatás feltételeiről, a mozdonyvezetőkre érvényes új KSZ szabályokról. A törekvésünk ott is a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nek átadott tárgyalási célok elérése.

Az eredmények nagyban függtnek attól, hogy a mozdonyvezetők mennyire maradnak egységesek, mennyire tartanak ki a szakszervezet mellett, és ha cselekedni kell, képesek-e erre tömegesen.

Elfogadjuk, hogy és természetesnek tartjuk, hogy ebben a helyzetben mindenki gondolkodik egyéni túlélési és menekülési stratégián is, de azt javasoljuk, legyen megfontolt, és mielőtt belevág az egyéni útba (kiszerezés a Mt. és KSZ szabályok alól, munkaszerződés módosítás, munkahelyváltás, stb.), konzultáljon valamelyik szakszervezeti tisztségviselőjével.

Arra törekszünk, hogy minden helyzetre legyen közös megoldásunk, és az jobb esélyt jelentsen mindenki számára.

Budapest, 2011. 12. 31.

Mozdonyvezetők Szakszervezete Ügyvivő Bizottsága